

公益財団法人総合花巻病院

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 (2024年) (2027年)
令和6年1月1日～ 令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：ハラスメント等に関する研修を年2回実施する。

<取組内容>

- 2024年 4月～人事担当者が過去の相談などを参考に、研修内容を決定する。
- 2024年 10月～管理職・一般職員に分けて研修を実施し、相談窓口の周知及び利用促進を図る。

目標2：男女とも平均勤続年数を13年以上とする。

<取組内容>

- 2025年 4月～若手職員を対象とした仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会を実施する。
- 2025年 10月～仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安の解消に向けた出産前後の個別相談支援を実施する。